

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	6
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Gaya Kepemimpinan.....	8
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	8
b. Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	9
c. Faktor-faktor Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan...	10
d. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	11
3. Disiplin.....	12
a. Pengertian Disiplin.....	12
b. Jenis-jenis Disiplin.....	13
c. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja.....	14
d. Indikator Disiplin Kerja.....	15
e. Dimensi Disiplin Kerja.....	18
4. Kinerja Karyawan.....	19
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	19

b. Macam-macam Kinerja Karyawan.....	21
c. Langkah-langkah Dalam Peningkatan Kinerja.....	22
d. Aspek-aspek Penilaian Kinerja.....	23
e. Metode Penilaian Kinerja.....	26
f. Indikator Kinerja Karyawan.....	29
g. Dimensi Kinerja Karyawan.....	30
5. Penelitian Terdahulu.....	31
B. Kerangka Pemikiran.....	33
C. Hipotesis.....	35

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
B. Desain Penelitian.....	36
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	37
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
E. Teknik Pengumpulan Data.....	43
F. Metode Analisis.....	44
1. Uji Kualitas Data.....	44
a. Uji Validitas.....	44
b. Uji Reabilitas.....	45
2. Uji Asumsi Klasik.....	45
a. Uji Normalitas.....	45
b. Uji Multikolinieritas.....	46
c. Uji Heteroskedastisitas.....	46
3. Analisa Regresi Linier Berganda.....	47
4. Uji Hipotesis.....	48
DAFTAR PUSTAKA.....	53